

Pulsmätning!

Konsult vs. anställd? Vi tog pulsen bland utvecklare

Hur kommer framtidens arbetskraft se ut? Är det bäst att vara anställd, egen konsult eller anställd konsult? Vi tog pulsen – och det här är resultatet!

DEV
SEARCH

POWERED BY WISE IT

Vi tog pulsen - och här är resultatet

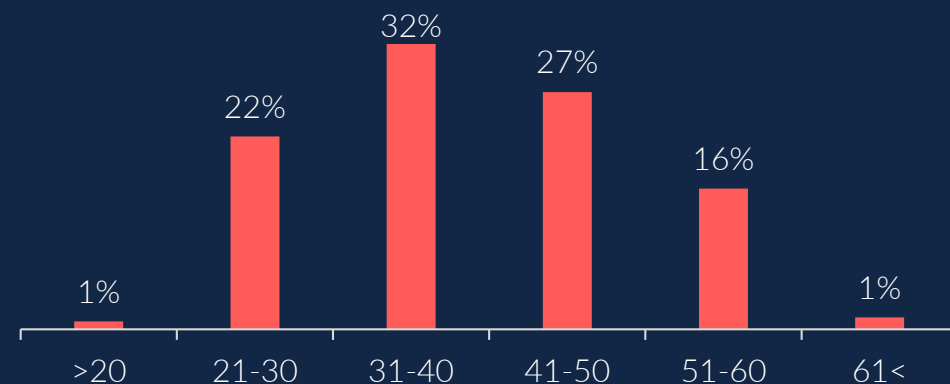
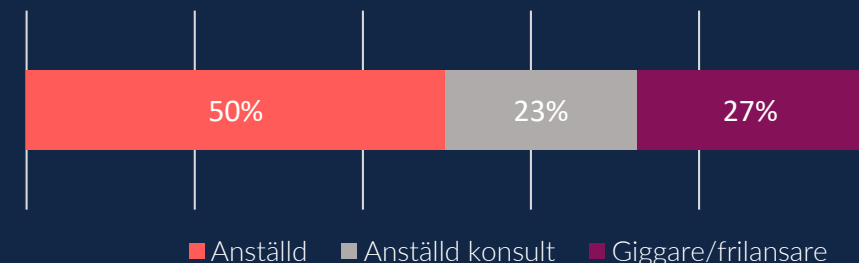
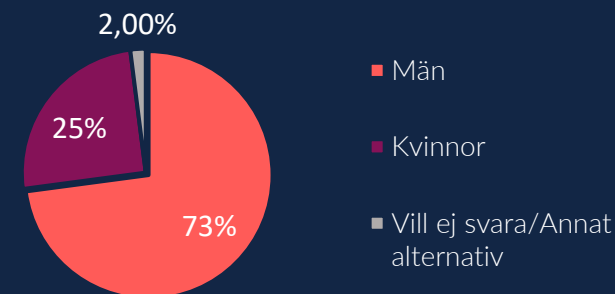
Vi på Dev Search – en del av Wise IT, arbetar ständigt med att ligga steget före. Att analysera trender, och försöka förstå varför det ser ut som det gör är ett måste för att vi ska vara relevanta för både våra kunder och utvecklare.

Gig-ekonomin, är det bara en trend? När vi tog pulsen bland utvecklare så ser det inte ut som att antalet konsulter kommer minska. Snarare tvärt om.

Förutsättningarna ser idag bra ut för våra utvecklare att vara en egen konsult. Många kallar det "the new rich" – en rikedom som inte bara rör pengar utan snarare möjligheten att vara flexibel i sin vardag. Med möjligheter följer också utmaningar – och att hitta nya uppdrag är en sådan. Det finns självklart de som vill vara tillsvidareanställda - och då lockar en stabil vardag och samhörighet med kollegor.

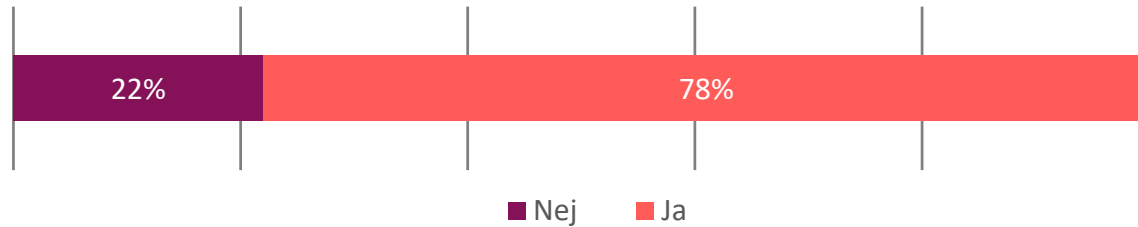
Vilka svarade på pulsmätningen?

I början av 2020 släppte vi pulsmätningen. Det är 220 stycken utvecklare som svarat. Åldrarna varierande från under 20 till över 60 år. Könsfördelningen är övervägande män på 73%, kvinnor 26% och annat alternativ/vill ej svara var gemensamt 0,46%.



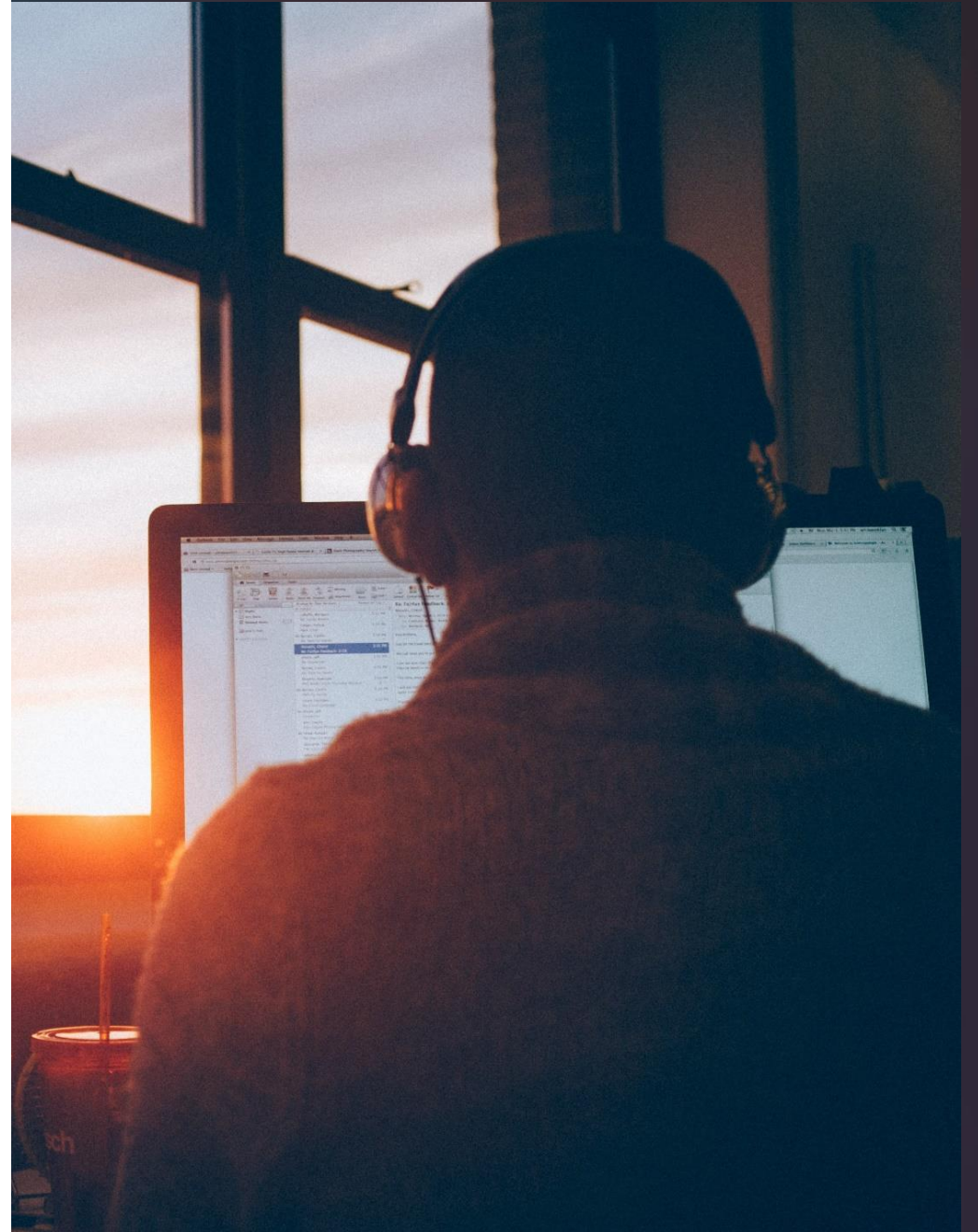
78% av de svarande kan tänka sig att bli egen konsult och frilansare!

Till de respondenterna som svarande att de idag är anställda och anställda konsulter – ställde vi även frågan om de idag går i tankarna om att i framtiden bli egen konsult. Pulsämätningen visar att hela 78% idag kan tänka sig bli egen konsult medans bara 22% vill fortsätta vara tillsvidareanställda.



Av de 22% som fortsatt vill vara anställda på ett bolag ser att största fördelen med tidsvidareanställning är att hen får en stabil tillvaro (31%) samt samhörighet och kollegor (31%). En annan fördel är att du genom tillsvidareanställning får tryggare arbetsvillkor (23%). De som istället går i tankarna om att byta anställningsform till egen konsult ser största fördelen med att vara frilansare är att du får större frihet (31%), att du i större utsträckning styr din egna lön (26%) samt att du styr din egna tid (19%)

Det är oklart om gig-ekonomin är en trend eller något som är här för att stanna. Det pulsmätningen visar är att intresset för att bli konsult finns bland utvecklarna.



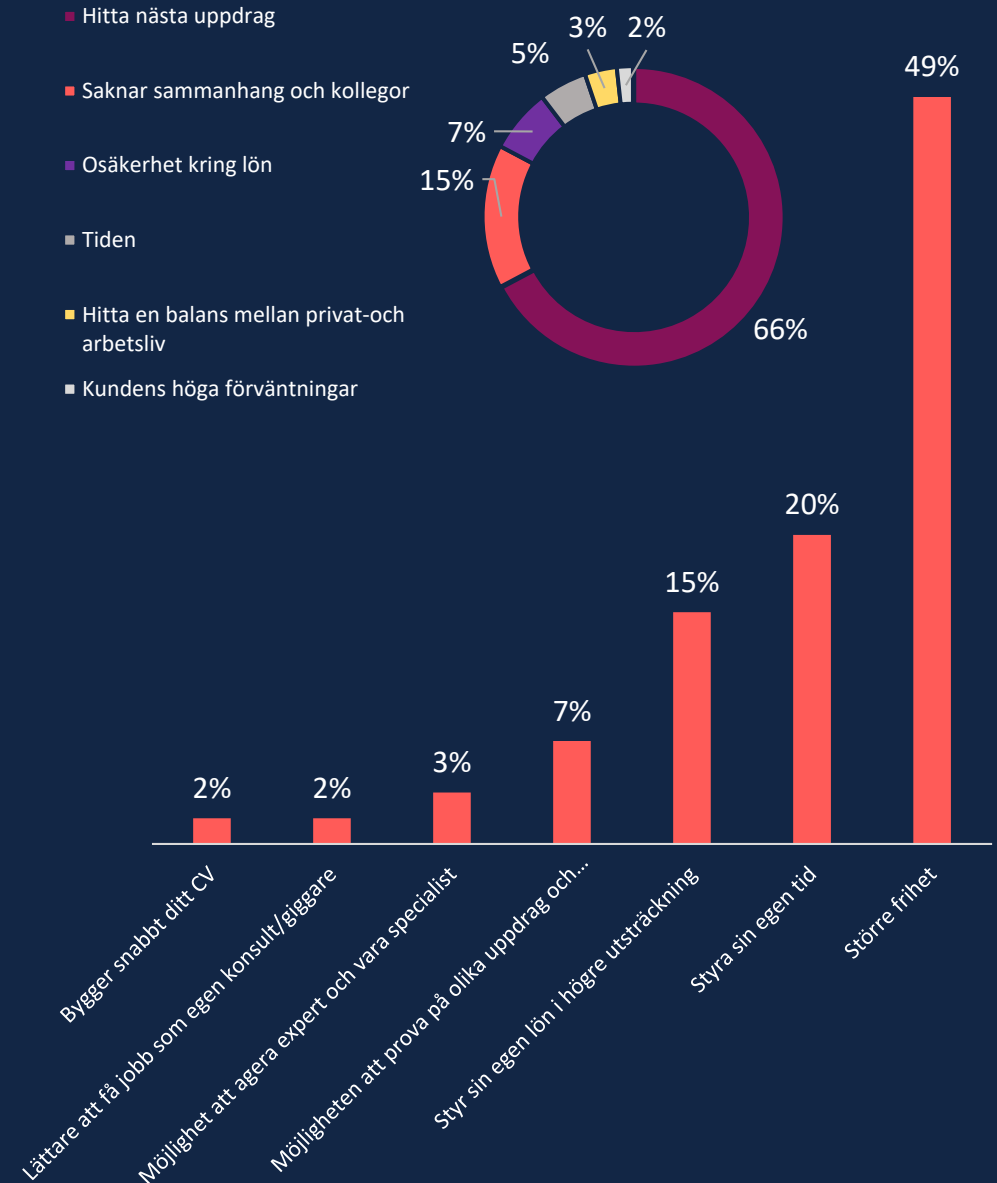
För- och nackdelar med att vara egen konsult och frilansare!

27% av respondenterna arbetar idag som egen konsult och frilansare. 48% av dem anser att den största fördelen med att arbeta som egen konsult är dels att du får större frihet (49%) samt att du får styra din egna tid (20%).

Se nedre tabell till höger för fler fördelar.

När vi sedan ställde frågan om vilka nackdelar som finns och vilka den största utmaningen är – så svarande hela 66% att det är svårt att hitta nästa uppdrag.

Pulsmätningen visar att allt fler vill ha en vardag som passar ens livsstil – oavsett vad den livsstilen är. Utvecklare i sin natur är specialister. Att då vara specialist på sitt område (oavsett om det är ex. front end eller fullstack) så kan utmaningen med frilansandet bli ”säljet” och nätverkandet.





Sammanfattning & slutord!

Idag utgör cirka 20 procent av Sveriges arbetsstyrka av konsulter och tillfälliga "gig", och andelen lär växa. Allt fler överväger att gå från traditionell anställning till att istället arbeta som egna företagare, giggare eller som projektanställd.

I vår pulsmätning har vi tagit tempen på utvecklare för att se hur de ser på detta, vad som är fördelen vs nackdelen med traditionell anställning och gig.

Vår pulsmätning visar att allt fler tillsvidareanställda ser fördelarna med att bli egen konsult och överväger nu att bli "giggare".

En utmaning som följer med att allt fler överväger att bli "giggare" är matchningsprocessen. Precis som vid vilken rekrytering som helst så krävs det en tydlig matchning mellan företagen och konsulten. Dels för att företaget i fråga ska få rätt konsult för dem (tekniskt och personlighetsmässigt), men också för att konsulten ska utvecklas och ta sig an ett uppdrag som känns utmanande och rätt för hen.

Vi kan också se att de utvecklare som idag arbetar som konsulter känner att den största utmaningen med att vara egen är att hitta nästa uppdrag. Som egen blir du lätt både din egna "säljare" samtidigt som du ska leverera på ditt uppdrag.

Det är alltså viktigt för er som företag att synas, samt göra det enkelt för konsulten i fråga att söka tjänsten hos er. Oavsett om ni väljer att hitta konsulten själva eller om ni använder en konsultförmedlare, så behöver ni vara tydliga i er kommunikation för att göra det enkelt för konsulten att hitta er.



Vi älskar utveckling - precis som du!

Dev Search är inte din vanliga rekryteringspartner. Vi är rekryterare som älskar utveckling och hur specialister inom utveckling kan förändra företags och människors framtid – på riktigt. Vi vill ge dig möjligheten att testa dina kunskaper och vägleda dig till ditt nästa steg i karriären, oavsett om du söker din nya utmaning nu eller när rätt möjlighet dyker upp.

Kontakta oss

Är du i behov av att rekrytera eller vill du själv byta jobb? Kontakta oss så hjälper vi dig att komma vidare! [Kontakta oss här!](#)