

IT PULSEN

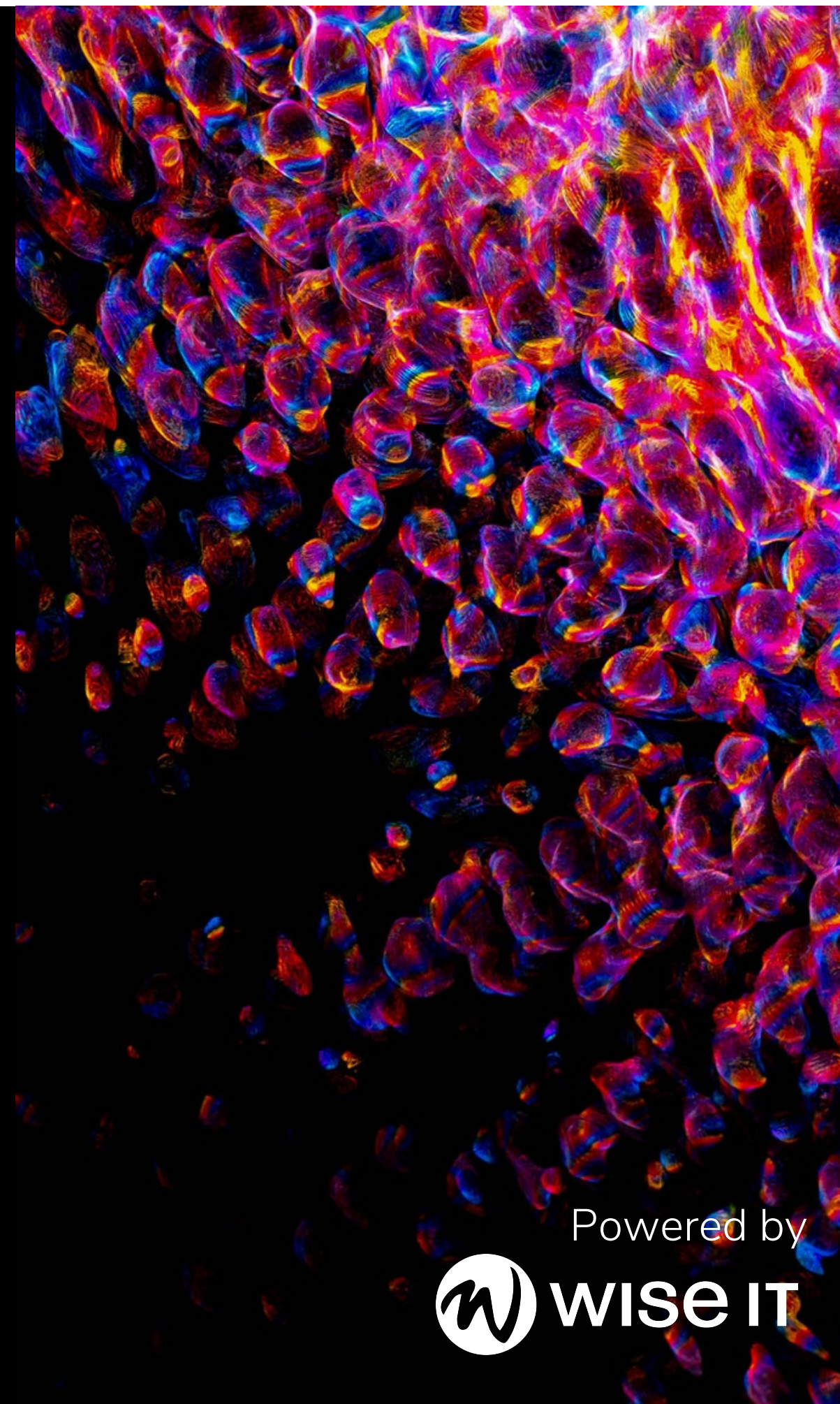
Tar tempen på den svenska IT-arbetsmarknaden

FRAMTIDENS IT-KOMPETENS

Hur kommer efterfrågan på olika IT-kompetenser att se ut över tid och vad är viktigt när IT-specialister väljer arbetsgivare?

JUNI 2023

Powered by
 **WISE IT**





IT-PULSEN

Wise IT har som målsättning att ständigt vara uppdaterade kring vad som sker på den snabbföränderliga IT- och techmarknaden. Vi vill vara den rådgivande partnern för både kunder, kandidater och konsulter.

Därför genomför vi regelbundet IT-Pulsen, där vi har örat mot rälserna och plockar upp aktuella ämnen som vi tar pulsen på. Vi brinner för att skapa informativt och inspirerande innehåll, driva debatter och belysa viktiga frågor.

Våra kunder, kandidater och konsulter ska kunna känna sig trygga i att vår rådgivning baseras på objektiv fakta, inte gissningar.



VAD ÄR VIKTIGT FÖR IT-SPECIALISTER OCH HUR SER KOMPETENSBEHOVEN UT FRAMÅT?

Fokuset i vårens upplaga av IT-pulsen är att titta närmare på vilka kompetenser man ser störst behov av nu, på kort sikt och på lite längre sikt. Vi har också frågat om vad IT-specialister värdesätter vid val av arbetsgivare, deras syn på distansarbete samt kompetensutveckling.



RESULTAT

Vi ställde frågor som:

- Vilka kompetenser efterfrågas nu och i framtiden?
 - Vad är viktigast när du väljer arbetsgivare?
 - Var vill du arbeta?
 - I vilken utsträckning erbjuds kompetensutveckling?
- 

KOMPETENSBEHOVEN INOM IT SKIFTAR PÅ KORT OCH LÅNG SIKT

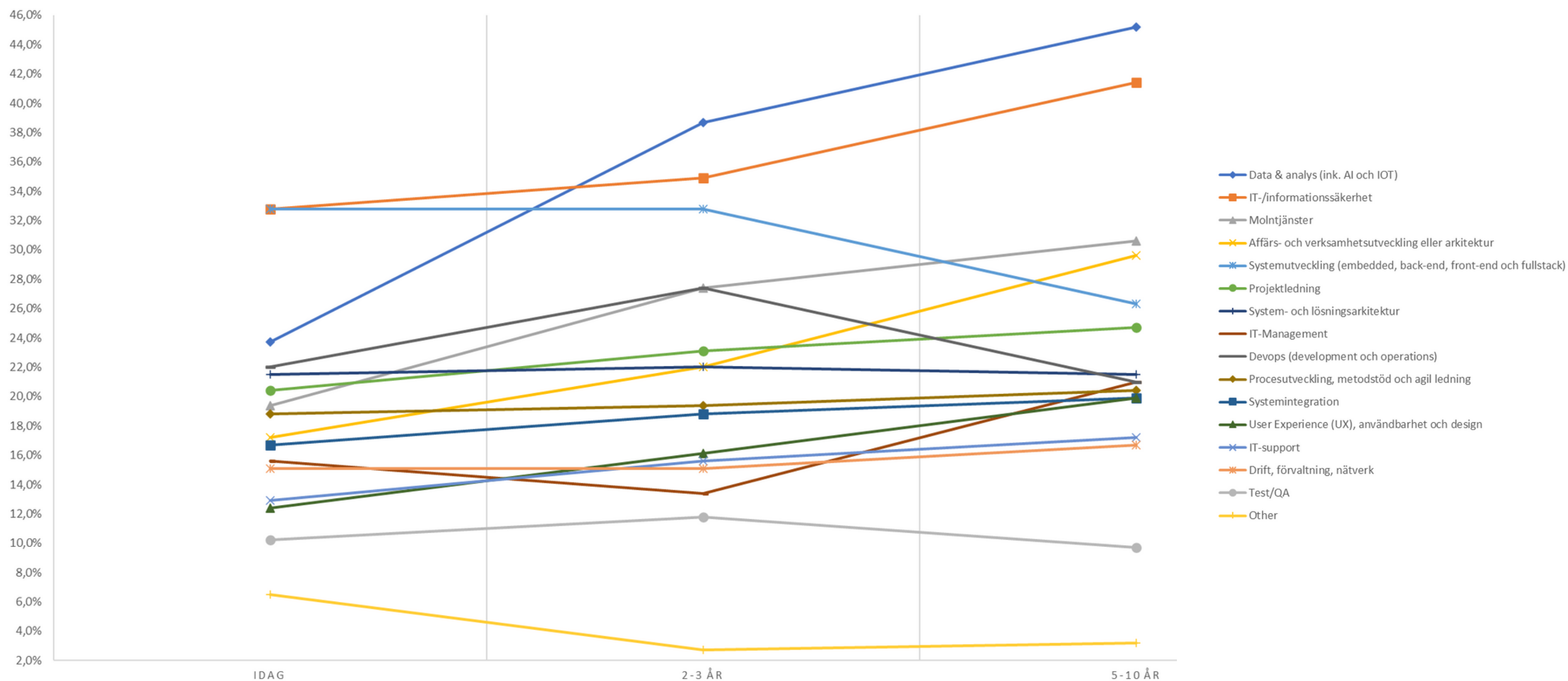
Alla respondenter med personalansvar fick svara på frågan "Vilka kompetenser har din organisation störst behov av?" utifrån tre olika tidsperspektiv: nu, 2-3 år och 5-10 år. Det var möjligt att ange flera kompetenser per tidsspann. Resultaten visar att det sker en förändring i behov på kort och lång sikt.

Respondenterna utan personalansvar fick svara på en motsvarande fråga, men utifrån tidsperspektivet "framtiden", Medarbetare bedömde generellt kompetensbehovet högre än cheferna.

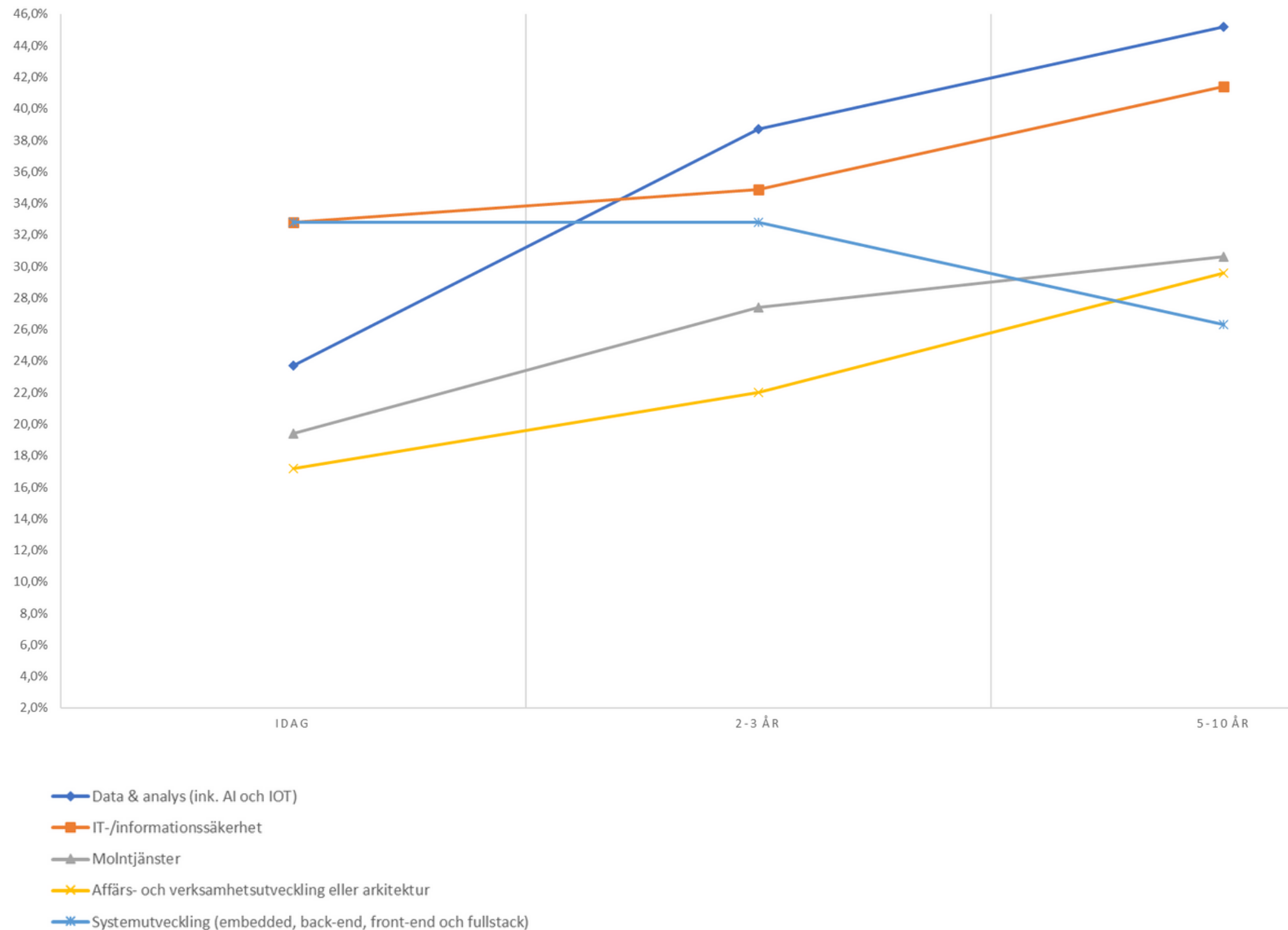


EFTERFRÅGAN PÅ IT-KOMPETENS FRAMÅT

VILKA KOMPETENSER HAR DIN ORGANISATION STÖRST BEHOV AV?



TOPP 5 EFTERFRÅGADE IT-KOMPETENSER



TOPP 5

De fem mest efterfrågade kompetenserna på lång sikt är:

1. Data & analys (inkl AI & IOT)
2. IT- och informationssäkerhet
3. Molntjänster
4. Affärs- och verksamhetsutveckling eller arkitektur
5. Systemutveckling

VIKTIGT VID VAL AV ARBETSGIVARE



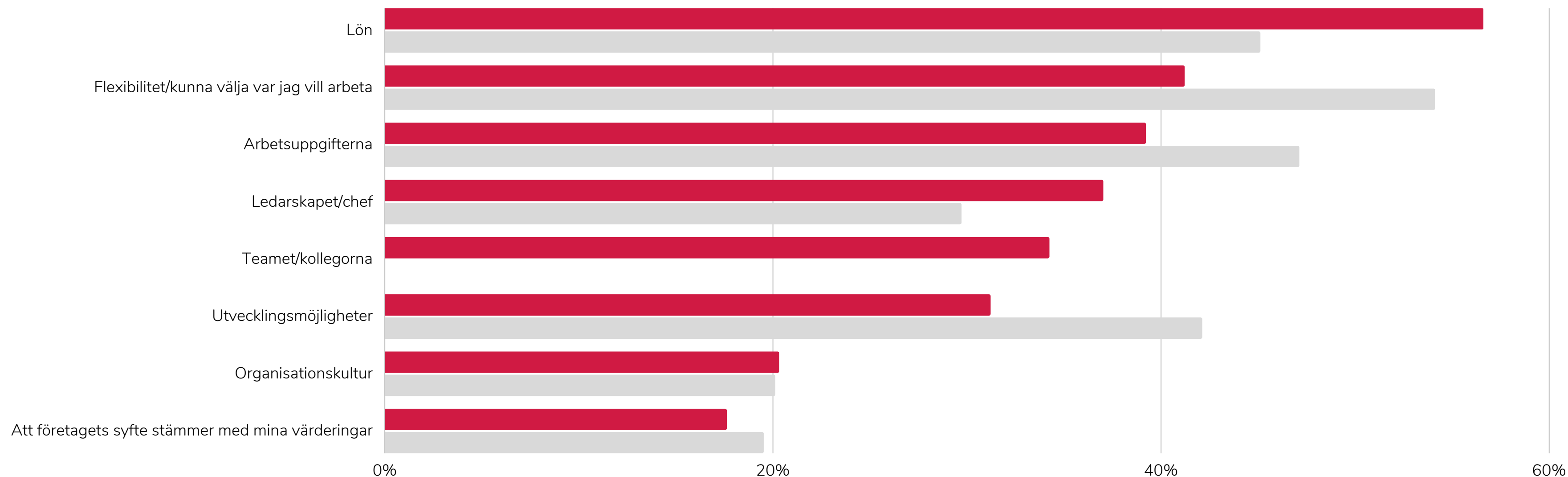
LÖN OCH LEDARSKAP VIKTIGT I OSÄKRA TIDER

Vi har i återkommande undersökningar frågat IT-specialister vad som är viktigt när de väljer arbetsgivare. På en marknad där det råder brist på de allra flesta kompetenserna blir det en avgörande konkurrensfaktor för arbetsgivare att kunna erbjuda relevanta villkor och en attraktiv arbetsplats.

Vårens undersökning visar att vikten av lön och ledarskap har ökat, medan flexibilitet, utvecklingsmöjligheter och arbetsuppgifter inte längre är lika viktigt.

VIKTIGT VID VAL AV ARBETSGIVARE

RESULTAT - VAD ÄR VIKTIGAST FÖR DIG VID VAL AV ARBETSGIVARE?



De grå stäplarna visar resultatet från föregående undersökning, som genomfördes hösten 2021.
Teamet/kollegorna fanns ej med som alternativ vid mätningen 2021.

SKILLNADER MELLAN MÄN OCH KVINNOR

När vi fördjupar oss i frågan om vad som är viktigt vid val av arbetsgivare kan vi se att det finns några tydliga skillnader mellan kvinnor och män, där män värdesätter lön högre och kvinnor ledarskapet och att organisationens syfte stämmer överens med egna värderingar.

SKILLNADER MELLAN KOMPETENSOMRÅDEN

Tittar vi vidare på skillnader mellan IT-specialister inom olika kompetensområden blir det tydligt att det finns stora skillnader. Inom flera av de högst efterfrågade kompetensområdena på lång sikt är lön och flexibilitet extra viktigt, dock inte inom alla, medan arbetsuppgifter är mindre avgörande. Molntjänster, Data & analys, IT-säkerhet värderar lön högre än snittet.



MATHIAS KOMMENTERAR

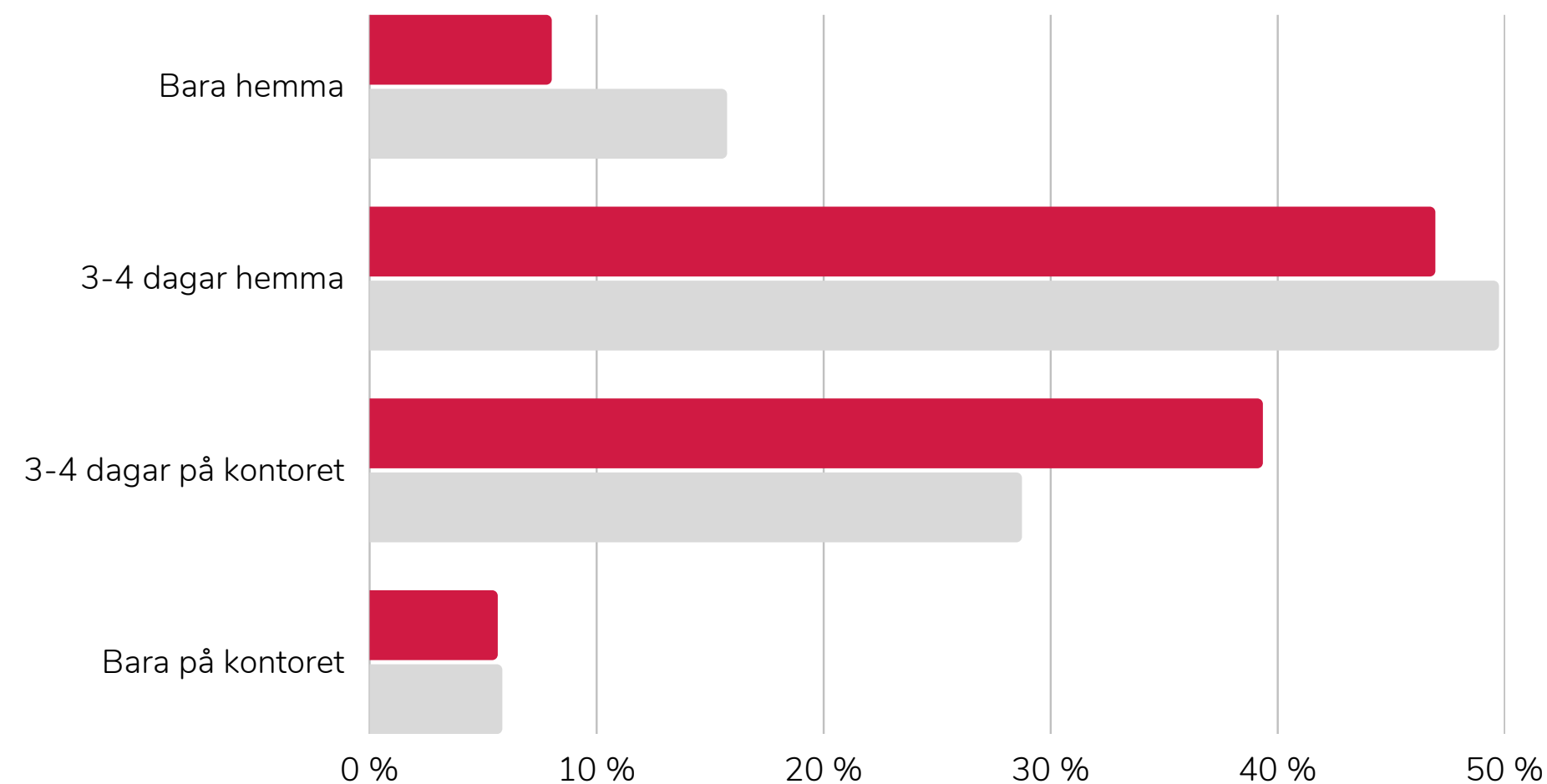


"På en konkurrensutsatt marknad där kompetensbristen är akut, är det avgörande för arbetsgivare att erbjuda attraktiva villkor och en stimulerande arbetsmiljö. Det är tydligt att omvärldsfaktorer påverkar hur IT-specialister värdesätter sin arbetsplats. Flexibilitet, utvecklingsmöjligheter och arbetsuppgifter är fortfarande viktiga, men vi ser nu att lönen har en avgörande betydelse.

De förändringar vi ser genom våra mätningar betonar vikten av att arbetsgivare måste anpassa sig efter de skiftande behoven och värderingarna hos IT-specialister. Att lön nu är viktigast vid valet av arbetsgivare kan vara en konsekvens av de ökade levnadskostnader som lågkonjunkturen medför. Men vi får inte heller glömma bort att fortsätta erbjuda utvecklingsmöjligheter och meningsfulla arbetsuppgifter för att behålla dem på lång sikt."

Mathias Linafve, vd på Wise IT.

DISTANSARBETE



De grå staplarna visar resultatet från föregående undersökning, som genomfördes hösten 2021.

FLER IT-SPECIALISTER VILL VARA PÅ KONTORET

Liksom i vår senaste undersökning, genomförd hösten 2021 i samband med att covid-restriktionerna släpptes, vill 94,4 % av IT-specialisterna arbeta hemifrån i någon mån.

Vi ser dock en tydlig förflyttning i att fler föredrar att arbeta majoriteten av arbetsdagarna på kontoret. I förra undersökningen ville 65,4 % arbeta helt hemifrån eller majoriteten av tiden hemifrån. I denna undersökning har samma siffra sjunkit till 55,3%. Siffran för de som vill arbeta helt hemifrån har halverats.

SKILLNADER MELLAN KÖN, PERSONALANSVAR OCH ÅLDERSGRUPPER

När vi fördjupar oss i hur preferenserna för distansarbete ser ut, kan vi se att chefer hellre arbetar från kontoret samt kvinnor i större utsträckning än män, föredrar arbeta från kontoret. Tittar vi på ålder kan vi se att majoriteten av de yngre (20-29 år) helst arbetar från kontoret medan från 30 år och uppåt vill de flesta arbeta större delen av tiden hemma.



KOMMENTARER OM DISTANSARBETE

” Teamkänsla och gemenskap

Jag tror att de arbetsgivare som lyckas balansera en frihets- och flexibilitetskänsla med en bibehållen gemenskap kommer vara de stora vinnarna.

Tror det är viktigt att man har möjlighet att vara flexibel, men ser en stor personlig utveckling i att kunna vara på kontoret tillsammans med kollegor också, det är en faktor som jag tror många glömmer lätt bort.

” Utvecklingen framåt

Jag tror att arbete hemifrån i nån form kommer bli normen för fler yrkesgrupper. Framförallt IT. Arbetsgivare blir mer attraktiva på arbetsmarknaden när de erbjuder distansarbete.

Jag tror att hybrid arbetsplatsen är här för att stanna. I min roll med personalansvar så ser jag möjligheterna att hitta duktiga medarbetare utanför Stockholmsområdet.

Tror det kommer bli mer flexibelt om några år, fortfarande sitter det konservativa chefer på höga poster, när de byts ut kommer nog arbetssättet förändras i grunden.

Man kan aldrig underskatta det fysiska mötet! Men vissa arbetsuppgifter fungerar bättre eller lika bra hemifrån. Textensklit arbete, teams-möten osv.

Fördelen med att kunna kombinera arbete på kontoret några dagar och på distans några ger ju motiverande och högpresterande medarbetare som i sin tur ger höga/positiva värden i frågan om eftertraktad arbetsgivare.

Skapar man fantastiska team så vill man vara mer på arbetsplatsen, då behöver man inte tvinga in sina medarbetare.

Distans ger fler möjligheter till att man får rätt person istället för att man får bara personer som kan vara på plats. Man begränsar sig själv som arbetsgivare om man ställer krav på närvaro på kontoret.

Jobben finns långt från storstäderna numera. Det är en självklarhet att jobba på distans.

Jag tror att vi måste distansarbeta för att lösa bemanning och boende. Alla kan inte bo i storstäder och ur ett klimatperspektiv kan vi inte transportera omkring människor i dagens omfattning.

I think that time has come to a high point for working from home. The future is going to be that we come back to work to socialisera, rather than work. Companies will need change and encourage staff into the office. Managers will need to change to promote working together and team play!

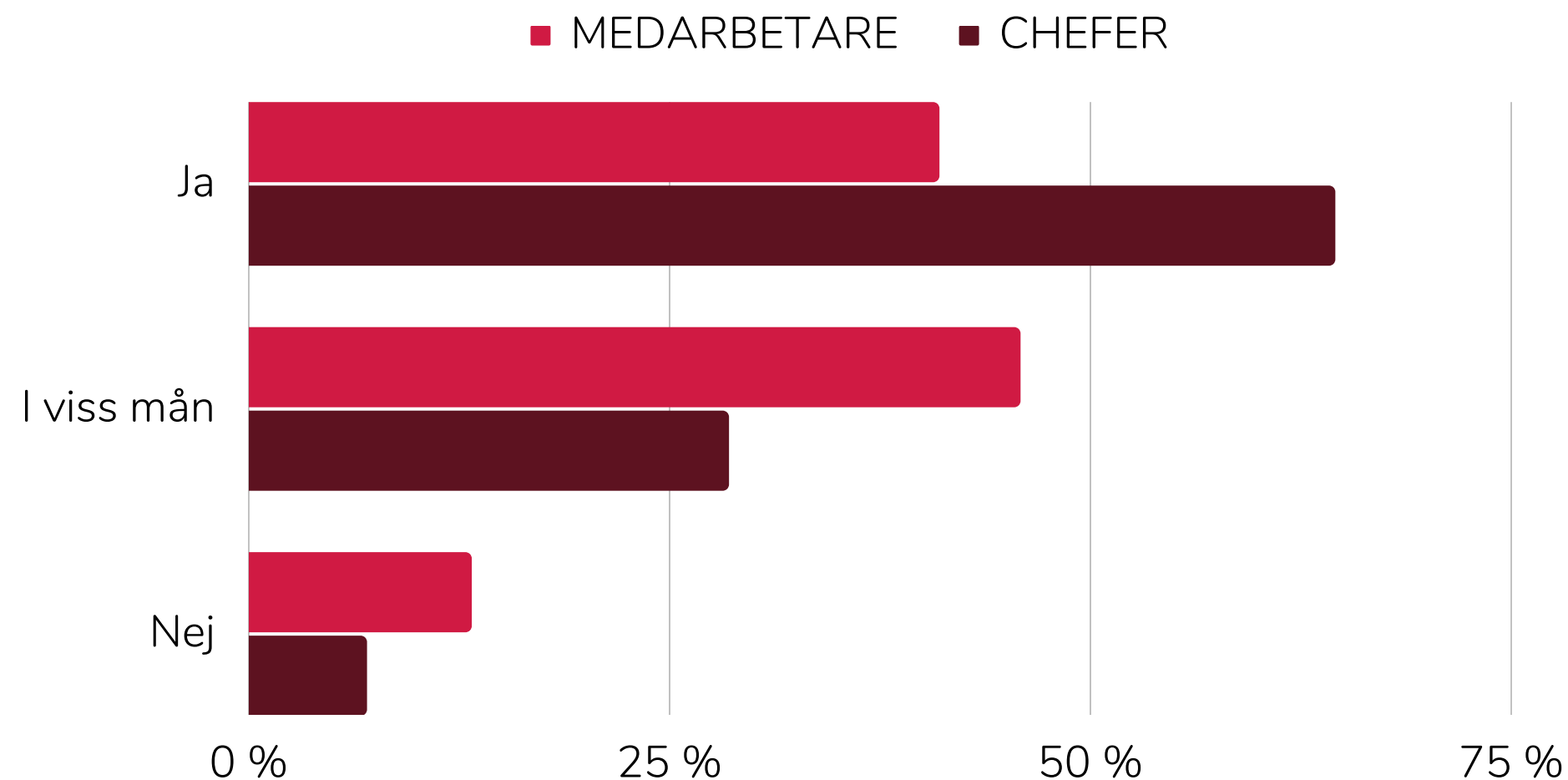
” Individuellt perspektiv

Jag trivs bra att kunna styra mitt liv enklare av att jobba på distans däremot åker jag gärna in för att få det sociala någon gång i veckan. Jag tror att vardagspusslet blir enklare och kommunikationsverktygen blir bara bättre och bättre.

Flexibilitet är väldigt viktigt för mig. Det är viktigt att kunna vara hemma när det passar och behövs, vabbar ofta halvdagar. Det är även viktigt att komma in till kontoret och träffa kollegorna (den sociala biten) och känna av kulturen på företaget.

Att jobba på kontor ger energi och socialt samspel vilket är viktigt som konsult. Men jag jobbar gärna hemma de dagar då jag ändå bara sitter i möten. Behöver inte åka in och sitta i ett konferensrum när jag har möten hela dagen.

KOMPETENSUTVECKLING



ERBJUDS TILLRÄCKLIG KOMPETENSUTVECKLING?

Chefer respektive medarbetare har svarat på samma fråga utifrån sina olika perspektiv. Resultaten visar att det finns en stor skillnad mellan chefernas och medarbetarnas upplevelse av om det erbjuds tillräcklig kompetensutveckling.

Vi har följt frågan om kompetensutveckling över flera år och sett motsvarande skillnader även i tidigare undersökningar.

Kan en av förklaringarna till diskrepansen i resultaten vara att chefer och medarbetare lägger olika värdering i vad kompetensutveckling innebär? Eller är det helt enkelt så att medarbetarna önskar mer kompetensutveckling?

LÖNEN TAR ÖVER SOM DEN VIKTIGASTE FAKTORN VID VAL AV ARBETSGIVARE

Årets IT-puls visar att IT-specialister vid val av arbetsgivare värdesätter lön och ledarskap mer än flexibilitet, utvecklingsmöjligheter och arbetsuppgifter. Mer än hälften av IT-specialisterna sätter nu lönen högst upp på listan, medan två av fem fortfarande prioriterar möjligheten att arbeta var de vill.

Vi ser en förändring i efterfrågan på kort och lång sikt inom olika kompetensområden. Molntjänster, data och analys samt IT-säkerhet är högt efterfrågade kompetenser och lön och flexibilitet värderas extra högt för dessa områden.

Flexibilitet är fortfarande viktigt för IT-specialister, men majoriteten vill nu arbeta från kontoret större delen av tiden.

På en konkurrensutsatt marknad där kompetensbristen är stor behöver arbetsgivare kunna anpassa sig efter IT-specialisternas förväntningar och behov. Det blir avgörande för att säkerställa IT-kompetens framåt och vara fortsatt konkurrenskraftiga.



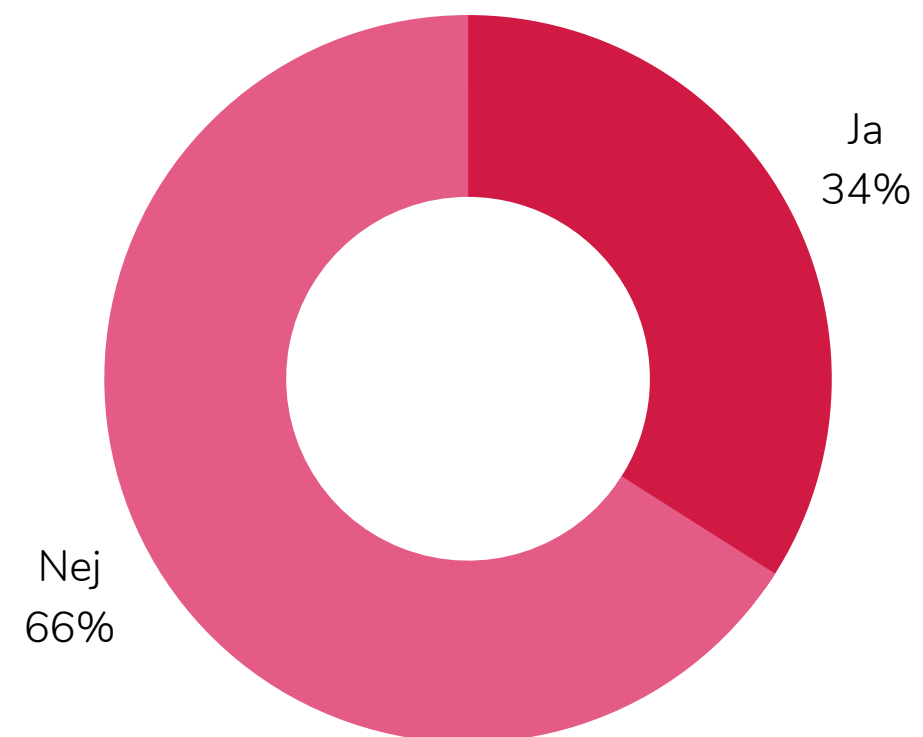
VILKA SVARADE?

Undersökningen besvarades av
ca 540 respondenter som
arbetar inom IT & Tech. Den
spreds via LinkedIn samt i
Wise IT:s nätverk.

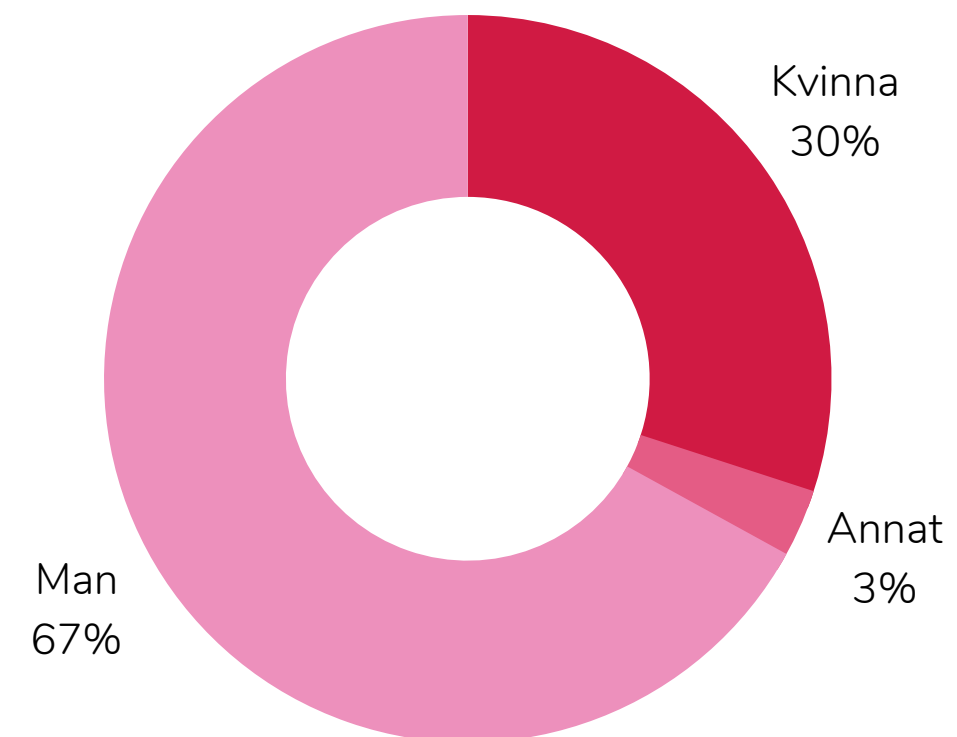


VILKA SVARADE?

PERSONALANSVAR

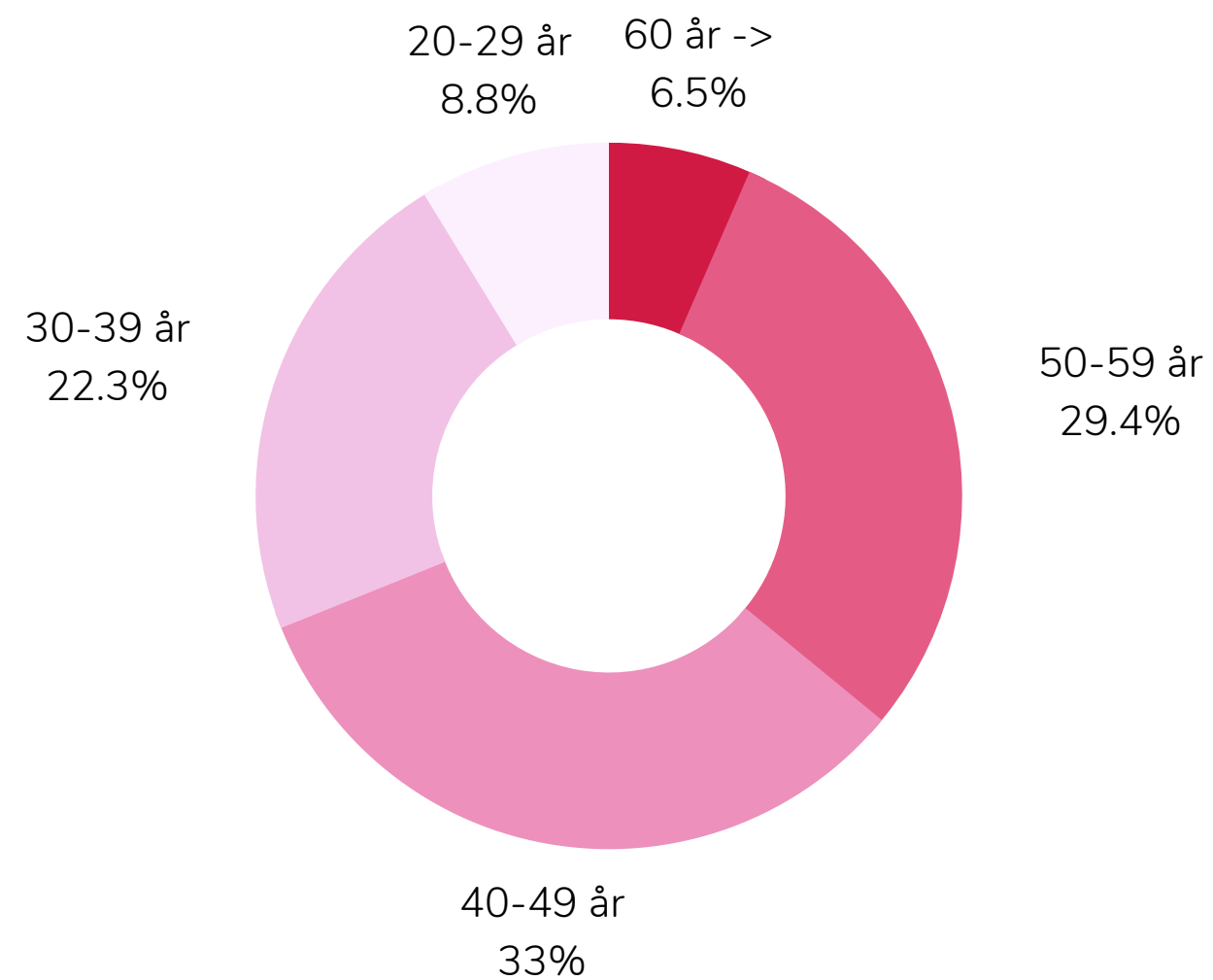


KÖN

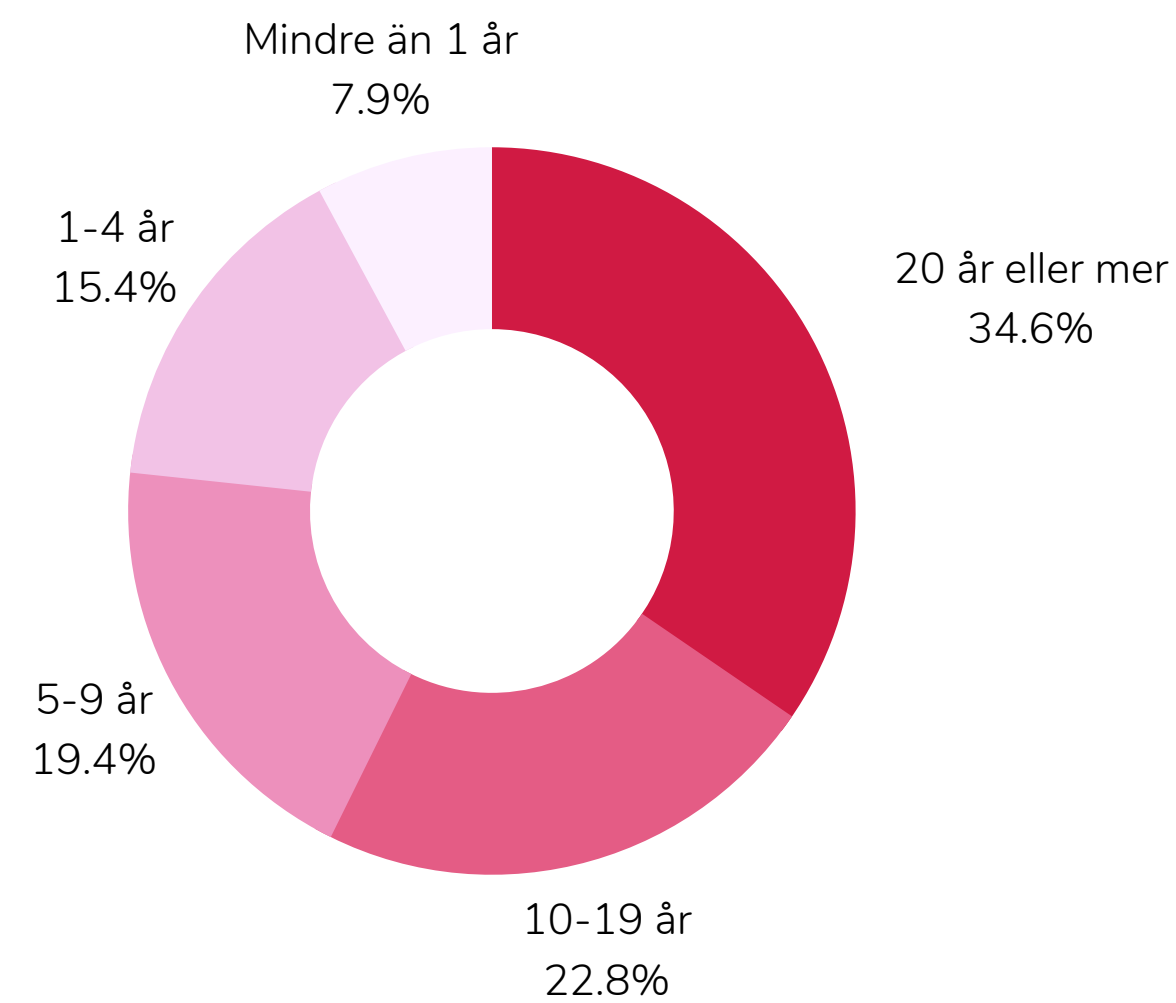


VILKA SVARADE?

ÅLDER



ANTAL ÅR INOM IT



IT-PULSEN GENOMFÖRS AV WISE IT



VI ÄR WISE IT

Wise IT, som är en del av Wise Group, är specialister på konsulter och rekrytering inom IT och Tech. Med stor passion för träffsäker matchning, säkerställer Wise IT att organisationer har rätt IT-kompetens på plats för att kunna driva, utveckla och framtidssäkra verksamheten. Wise IT ser med sina återkommande undersökningar till att vara uppdaterade kring vad som sker på den snabbföränderliga IT- och techmarknaden.

KONTAKT

 www.wiseit.se
 info@wiseit.se

