

En guide av Wise IT

Hyra eller anställa till IT-avdelningen?



Innehåll

Inledning

1. Du vet inte hur din organisation kommer att se ut om fem år
2. Du har ingen utvecklingsplan för rollen
3. Du behöver anställa till ett kritiskt projekt
4. Rollen kommer finnas kvar i framtiden
5. Du ska rekrytera en affärskritisk roll

Inledning

Behöver du ta in IT-personal och är osäker på om du ska hyra in en konsult eller rekrytera permanent? Lugn, du är inte ensam. När det uppstår ett akut behov av personal är ofta den första känslan att man behöver fylla luckan direkt. Stanna då upp och tänk till, helst två gånger innan du angriper situationen. Att rekrytera in en roll permanent som man är osäker på kan få katastrofala följder. Dels för kandidaten, men även för dig som är arbetsgivare och för ditt varumärke.

I den här guiden går vi igenom hur du ska tänka kring att hyra eller anställa permanent.

1. Du vet inte hur din organisation kommer att se ut om fem år

Om du inte vet hur din organisation kommer att se ut om ett, två eller fem år, behöver du ta dig en funderare innan du rekryterar in en person permanent. Är svaret lite luddigt i dagsläget kan det vara klokare att ta in en konsult. Då kan du vara mer flexibel i ditt behov och se om organisationen förändras utan att medarbetarna blir alltför lidande. Ändras behovet så kan du helt enkelt växla ut din resurs.

2. Du har ingen utvecklingsplan för rollen

Du har målet att anställa någon långsiktigt, men är osäker på utvecklingen framåt för rollen. Då kan du göra något som kallas för hyrköp. Det betyder att du först hyr in en konsult under en period där du testar om personen fungerar hos er. Gör den det kan du sedan anställa hen. Då får du möjligheten att byta ut konsulten om det visar sig att rollen utvecklas åt ett annat håll än vad du trodde från början.



3. Du behöver anställa till ett kritiskt projekt

Har du ett kritiskt projekt på gång där kompetensen är avgörande och rentav innebär en hög risk om den inte finns där från början? Ja då är det bättre att ta in en konsult i rollen som är erfaren, startklar och inte har någon inlärningsperiod.

4. Rollen kommer finnas kvar i framtiden


Om rollen kommer att finnas kvar inom organisationen i framtiden så är det en god idé att leta efter en person som du kan anställa permanent. Är du osäker på detta och känner att du inte riktigt vet var ni är på väg, ja då kanske tricket är att ta in en konsult som kan göra nytta nu, men som kan bytas ut framöver. Känner du att behovet är permanent men att du är lite osäker på tyngden på profilen, ja då kanske hyrköp är vad du behöver.

A man with a beard, wearing a straw hat with a black band, glasses, a maroon sweater, and a scarf, is looking down at his smartphone. He is standing on a train platform with tracks and a station building in the background. The scene is captured in a cinematic style with soft lighting.

5. Du ska rekrytera en affärskritisk roll

Om rollen du ska rekrytera är alltför affärskritisk är det helt fel att ta in en konsult. Risken blir då att du tar in en konsult som en temporär lösning och med tiden blir det en mer och mer permanent resurs i en konsultförklädnad. Du fastnar med en konsult som blir en i gänget. Visst, det är jättekul. Tills den dagen konsulten bestämmer sig för att ta ett annat konsultuppdrag och sticker med sin (din) affärskritiska kompetens.

I det här fallet rekommenderar vi att rekrytera in en person permanent istället för en konsult. Antingen genom ett hyrköp eller genom en ren rekryteringsprocess.



När det är dags för dig att rekrytera till din IT-organisation finns det tillfällen där det kan vara bättre att hyra istället för att rekrytera och ibland tvärtom. Med dessa punkter hoppas vi att du lättare kan ta ett beslut kring hur du vill gå tillväga för att rekrytera till din IT-avdelning.

Är du osäker? Ta hjälp i beslutet. Varför inte ta in och träffa ett rekryteringsbolag som kan agera rådgivare och se över din IT-organisation ordentligt? Det kanske finns luckor eller möjligheter du inte tänkt på tidigare? Du kanske behöver någon annan typ av kompetens än vad du tror?

Lycka till!



Vi är Wise IT

Vår uppgift är att hitta rätt person till rätt IT-jobb. Som grund har vi stenkoll på IT och utifrån det skapar och utvecklar vi starka relationer med vassa IT-personer samtidigt som vi utmanar våra kunder att möta verksamhetens och omvärldens krav. Det är när vi för människa och IT samman som vi tillsammans kan ta nästa steg och bygga framtidens IT-organisationer.

www.wiseit.se

Följ oss gärna i sociala medier

